

## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>I. DANE PRACODAWCY KRAJOWEGO:</b>  |  |  |  |
| 1. Nazwa: .....   | 2. Adres: .....  |  |  |
| 3. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: .....  | tel. ....  |  |  |
| 4. NIP .....  | 5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD .....   |  |  |
| 6. Forma prawna prowadzonej działalności (np. osoba fizyczna prowadząca działalność, spółka): .....   |  |  |  |
| 7. Preferowana forma kontaktów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy i osobą wskazaną przez pracodawcę: .....   |  |  |  |
| 8. Pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy: <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</span>   |  |  |  |
| 9. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</span> |  |  |  |
| 10. Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty (dot. oferty składanej w celu uzyskania informacji starosty, w każdym innym przypadku konieczne jest zaznaczenie odpowiedzi TAK): <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</span>   |  |  |  |
| 11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</span><br>numer wpisu do rejestru .....  | 12. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</span> |  |  |
| <b>II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY:</b>  |  |  |  |
| 1. Nazwa zawodu .....   | 2. Kod zawodu wg KZIS: .....   | 3. Nazwa stanowiska .....  |  |
| 4. Ogólny zakres obowiązków: .....  |  | 5. Liczba wolnych miejsc pracy .....   |  |
| 6. Miejsce wykonywania pracy .....  |  | 7. Wymiar czasu pracy .....  |  |
| 10. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: .....  |  | 8. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:<br><input type="checkbox"/> na czas nieokreślony<br><input type="checkbox"/> na czas określony<br><input type="checkbox"/> praca sezonowa<br><input type="checkbox"/> umowa na okres próbny<br><input type="checkbox"/> umowa zlecenie<br><input type="checkbox"/> inne..... |  |
| 12. System wynagradzania:<br><input type="checkbox"/> czasowy<br><input type="checkbox"/> prowizyjny<br><input type="checkbox"/> akordowy<br><input type="checkbox"/> inne .....  |  | 9. informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy:<br><input type="checkbox"/> jedna zmiana<br><input type="checkbox"/> dwie zmiany<br><input type="checkbox"/> trzy zmiany<br><input type="checkbox"/> ruch ciągły<br><input type="checkbox"/> inne .....   |  |
| 13. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej: .....  |  | W godz.: .....   |  |

| <b>III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY:</b>   |   |
|---|---|
| 1. Poziom wykształcenia .....<br>kierunek: .....  | 4. Doświadczenie zawodowe:<br>.....<br>.....<br>.....   |
| 2. Umiejętności: .....  |   |
| 3. Uprawnienia: .....   | 5. Znajomość języków obcych: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie<br>jakich: .....<br>w stopniu: <input type="checkbox"/> podstawowym <input type="checkbox"/> biegłym                           |
| 6. Inne: .....  |   |
| 7. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie  |   |
| 8. Oczekiwania pracodawcy w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania pracodawcy <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie  |   |
| 9. W przypadku gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w ofercie niż jest miejsc pracy w niej zgłoszonych pracodawca jest zainteresowany:   zorganizowaniem w siedzibie urzędu giełdy pracy <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie<br>udzieleniem przez PUP pomocy w doborze kandydatów <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie   |   |
| 10. Dane nt. liczby osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy: .....   |   |
| <b>IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ:</b>  |   |
| 1. Okres aktualności oferty:<br>.....   | 2. Oferta jest zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju:<br><br><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie  |
| 3. Częstotliwość kontaktów Powiatowego Urzędu Pracy z osobą wskazaną przez pracodawcę w sprawie oferty:<br>.....  | 4. Upowszechnianie oferty w formie:<br><input type="checkbox"/> zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy<br><input type="checkbox"/> nie zawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy |
| 5. Zasięg upowszechniania oferty pracy : <input type="checkbox"/> terytorium Polski <input type="checkbox"/> w państwach EOG, tj.....   |   |
| 6. Ofertę należy przekazać do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechniania jej w ich siedzibach: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie<br>jeśli tak, do których: .....   |   |
| <b>V. INNE INFORMACJE NIEZBĘDNE ZE WZGLĘDU NA CHARAKTER WYKONYWANEJ PRACY:</b>  |   |
|   |   |
| <b>UWAGA:</b>   |   |
| 1. Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:<br>– w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.  |   |
| 2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy gdy pracodawca :<br>– zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,<br>– zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy. |   |
| 3. Zgłoszenie oferty pracy należy wypełnić czytelnie i dokładnie każdą z rubryk. W przypadku braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia spowoduje, że oferta nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.   |   |
| <b>ADNOTACJE PUP:</b>   |   |
| Data wpłynięcia zgłoszenia: .....   | Nr oferty: .....  |
| podpis pośrednika .....   |   |